



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

চীফ টেকনিক্যাল ম্যানেজার, ন্যাশনাল ইলেকট্রো-মেডিকেল ইকুইপমেন্ট মেইন্টেন্যান্স
ওয়ার্কশপ এন্ড ট্রেনিং সেন্টার (নিমিউ এন্ড টিসি)

এবং

সচিব, স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয় এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন সংক্রান্ত সমঝোতা স্মারক

জুলাই ১, ২০১৬– জুন ৩০, ২০১৭

সূচিপত্র

নিমিউ এন্ড টিসির কার্যসম্পাদনের সার্বিক চিত্র-----	৩
উপক্রমনিকা-----	৪
সেকশন ১ নিমিউ'র রূপকল্প (Vision) অভিলক্ষ্য(Mission) , কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি-----	৫
সেকশন ২ নিমিউ'র বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)-----	৬
সেকশন ৩ অগ্রাধিকার, কৌশলগত উদ্দেশ্য : কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ , কার্যক্রম ,-----	৭
সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)-----	১৪
সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ সংস্থাসমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি/বাস্তবায়নকারী দপ্তর ,-----	১৫
সংযোজনী ৩: কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে অন্যান্য অধিদপ্তর দপ্তরের উপর নির্ভরশীলতা/সংস্থা/-----	১৭

নিমিউ এন্ড টিসির কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র
(Overview of the Performance of NEMEMW & TC)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা:

সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ:

সীমিত কারিগরি জনবল ও স্বল্প Logistic Support এর মাধ্যমে বিগত ০৩ (তিন) বছরে নিমিউ এন্ড টিসি উল্লেখযোগ্য সাফল্য অর্জন করেছে। মেডিকেল যন্ত্রপাতি মেরামত পূর্বের তুলনায় ২০১৩, ২০১৪ ও ২০১৫ সালে বহুগুণ বৃদ্ধি পেয়েছে। নিমিউ এন্ড টিসি, ডিমিউ এবং বিভিন্ন স্বাস্থ্য প্রতিষ্ঠানের সংশ্লিষ্ট কারিগরি জনবল ও ব্যবহারকারীগণের (ওয়ার্কশপ সুপারিনটেনডেন্ট, চীফ ম্যাকানিক, জুনিয়র মেকানিক, সেবিকা, অপারেটর) প্রশিক্ষণ দেয়া হয়েছে। প্রশিক্ষণ যথাযথভাবে প্রদান ও যুগোপযোগী করার নিমিত্তে প্রশিক্ষণ কক্ষ উন্নত করা হয়েছে। মন্ত্রণালয়ের অনুমোদনক্রমে নিমিউ এন্ড টিসির হোস্টেলের ০১ (এক) টি নীতিমালা প্রণয়ন করা হয়েছে যার প্রেক্ষিতে রাজস্ব আদায়ে সুফল পাওয়া যাচ্ছে।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ

নিমিউ এন্ড টিসি সরকারি হাসপাতাল/স্বাস্থ্য প্রতিষ্ঠানসমূহের মেডিকেল যন্ত্রপাতি স্থাপন, রক্ষণাবেক্ষণ, মেরামত ও ব্যবহারকারীগণের প্রশিক্ষণ প্রদান করে থাকেন। সীমিত কারিগরি জনবল ও স্বল্প Logistic Support এর মাধ্যমে কাজক্ষত, মানসম্মত ও সময়ভিত্তিক সেবা প্রদান দূরহ হয়ে পড়ে। নিমিউ'র কারিগরি জনবল স্বল্পতা, দক্ষ প্রশিক্ষিত জনবলের অভাব, প্রয়োজনীয় অবকাঠামোর অভাব, মেরামতকাজে প্রয়োজনীয় Logistic Support এর অভাব ইত্যাদি সমস্যা ও চ্যালেঞ্জসমূহ বিদ্যমান।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

সরকারি হাসপাতাল/স্বাস্থ্য প্রতিষ্ঠানসমূহের মেডিকেল যন্ত্রপাতি স্থাপন, রক্ষণাবেক্ষণ, মেরামত ও সুষ্ঠু ব্যবস্থাপনার নিমিত্ত একটি আধুনিক, গতিশীল মেইটেন্যান্স ওয়ার্কশপ এবং আন্তর্জাতিকমানের প্রশিক্ষণ সেন্টার হিসেবে NEMEMW & TC কে গড়ে তোলা।

২০১৬-১৭ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ:

- কারিগরি জনবল দ্বারা ৩০০০ মেডিকেল যন্ত্রপাতি মেরামতপূর্বক সক্ষমতা বৃদ্ধিকরণ।
- নিয়োগ বিধি যুগোপযোগী করার মাধ্যমে উপযুক্ত জনবল নিয়োগ।
- নিমিউ এবং ডিমিউ'র পদোন্নতিযোগ্য পদে পদোন্নতি প্রদান, শূন্য পদ পূরণের ব্যবস্থা গ্রহন।
- নিমিউ এন্ড টিসি কর্তৃক মেরামতকাজের ডাটাবেজ তৈরিকরণ, ষ্টোরকে ডিজিটালাইজ করা, Digital Inventory Management প্রণয়ন ও IT based Monitoring system চালুকরণ।
- ৩৩৫ জনকে প্রশিক্ষণের মাধ্যমে কারিগরি মানব সম্পদ উন্নয়ন।
- মেডিকেল যন্ত্রপাতির সার্ভিসিং ব্যবস্থা জোরদারকরণ।

উপক্রমণিকা (Preamble)

সরকারি দপ্তর/সংস্থাসমূহের প্রতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে চীফ টেকনিক্যাল ম্যানেজার, ন্যাশনাল ইলেকট্রো-মেডিকেল ইকুইপমেন্ট মেইন্টেন্যান্স, ওয়ার্কশপ এন্ড ট্রেনিং সেন্টার (নিমিউ এন্ড টিসি)

এবং

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়ের সচিব মহোদয়ের মধ্যে ২০১৬ সালের জুন, ২৮ তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন সংক্রান্ত সমঝোতা স্মারক স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন :

সেকশন ১:

নিমিউ এন্ড টিসি এর রূপকল্প,(Vision) অভিলক্ষ্য(Mission) , কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি

১.১ রূপকল্প (Vision) :

সচল মেডিকেল যন্ত্রপাতি, অনবদ্য স্বাস্থ্যসেবা।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission) :

মেডিকেল যন্ত্রপাতি রক্ষণাবেক্ষণ, মেরামতপূর্বক সচল রাখা এবং কারিগরি জ্ঞানসম্পন্ন জনবলের মাধ্যমে জনসাধারণের সার্বক্ষণিক স্বাস্থ্য সেবা নিশ্চিতকরণ।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives) :

১. মেডিকেল যন্ত্রপাতির সক্ষমতা বৃদ্ধিকরণ।
২. কারিগরি মানব সম্পদ উন্নয়ন।
৩. অফিস ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন।

১.৪ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ:(Strategic Objectives)

১. দক্ষতার সঙ্গে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন।
২. দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন।
৩. তথ্য অধিকার ও স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন।
৪. উদ্ভাবন ও অভিযোগ প্রতিকারের মাধ্যমে সেবার মানোন্নয়ন।
৫. আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন।

১.৫ কার্যাবলি(Functions) :

১. সার্ভিসিং ব্যবস্থা জোরদারকরণ।
২. ত্রুটিপূর্ণ যন্ত্রপাতি মেরামতপূর্বক চালুকরণ।
৩. নিমিউ, ডিমিউ এবং স্বাস্থ্য প্রতিষ্ঠানের কারিগরি জনবলকে প্রশিক্ষণ প্রদান।
৪. নিমিউ এবং ডিমিউ'র নিয়োগবিধি যুগোপযোগীকরণ।
৫. হাসপাতালের কনডেমনেশন কার্যক্রম সুচারুরূপে সম্পাদন।
৬. মেরামত অর্থনৈতিকভাবে লাভজনক নহে এমন যন্ত্রপাতি BER(Beyond Economic Repair) ঘোষণাকরণ।
৭. মেডিকেল যন্ত্রপাতি ক্রয়ের ক্ষেত্রে Standard Specification তৈরি।

সেকশন ২

নিমিউ'র বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)

চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ (Performance Indicators)	একক (Unit)	ভিত্তিকবছর ২০১৪-১৫	প্রকৃত* ২০১৫-১৬	লক্ষ্যমাত্রা ২০১৬-১৭	প্রক্ষেপণ (Projection)		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যেভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত দপ্তর/ সংস্থাসমূহের নাম	উপাত্তসূত্র [source(s) of data]
						২০১৭-১৮	২০১৮-১৯		
সঠিক রোগ নির্ণয়	মেডিকেল যত্নপাতি সচল রাখা	সংখ্যা	২২০০	২৬০০	৩০০০	৩২০০	৩৫০০	বিভিন্ন স্বাস্থ্য প্রতিষ্ঠান	নিমিউ'র বার্ষিক প্রতিবেদন
শিশু মৃত্যু হ্রাস	শিশু মৃত্যু হার	প্রতি হাজারে	৩৮	৩৭	৩৬	৩৫	৩৫	স্থানীয় সরকার বিভাগ	বিডিএইচএস ২০১৪ ইউনিসেফ
মাতৃ মৃত্যু হ্রাস	মাতৃ মৃত্যু অনুপাত	প্রতি লক্ষে	১৭৬	১৭৪	১৭২	১৭০	১৬৮	স্থানীয় সরকার বিভাগ	বিএমএমএস ২০১৪ বিশ্ব স্বাস্থ্য সংস্থা, ২০১৫
মোট প্রজনন হার (TFR) হ্রাস	মোট প্রজনন হার (TFR)	প্রতি মহিলায়	২.২	২.১	২.০	২.০	২.০	স্থানীয় সরকার বিভাগ	বিডিএইচএস ২০১৪
অনুর্ধ্ব ৫ বছর বয়সী শিশুর অপুষ্টি হ্রাস	অনুর্ধ্ব ৫ বছর বয়সী শিশুর অপুষ্টির হার	প্রতি হাজারে	৩৪	৩৩	৩২	৩২	৩২	স্থানীয় সরকার বিভাগ	বিডিএইচএস ২০১৪

সেকশন ৩

কৌশলগত উদ্দেশ্যকর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ, কার্যক্রম, অগ্রাধিকার,

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	ভিত্তিবছর (Base Year) ২০১৪-১৫	প্রকৃত অর্জন* ২০১৫-১৬	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ধারিত ২০১৬-১৭ Target /Criteria Value for FY 2015-16					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৭-১৮	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৮-১৯
								অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
নির্দিষ্ট কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ														
মেডিকেল যন্ত্রপাতির সক্ষমতা বৃদ্ধিকরণ।	৪০	১.১ মেডিকেল যন্ত্রপাতির ধরন-প্রকৃতি অনুযায়ী মাসিক, ত্রৈমাসিক, ষাণ্মাসিক সার্ভিসিং	১.১.১ মাসিক সার্ভিসিং এর ভিত্তিতে সার্ভিসিংকৃত যন্ত্রপাতি	সংখ্যা	২.০০	৩৮৪	৫০০	৬৫০	৬০০	৫৫০	৫০০	৮০০	৯০০	
			১.১.২ ত্রৈমাসিক সার্ভিসিং এর ভিত্তিতে সার্ভিসিংকৃত যন্ত্রপাতি	সংখ্যা	২.০০	২৪০	৪০০	৪৫০	৪২০	৪০০	৩৮০	৬০০	৬০০	
			১.১.৩ ষাণ্মাসিক সার্ভিসিং এর ভিত্তিতে সার্ভিসিংকৃত যন্ত্রপাতি	সংখ্যা	১.০০	১৪৪	২৪০	২৪০	২৬০	২৬০	২৪০	২৪০	৩২০	৩৫০
			১.২ Periodic Preventive Maintenance is better than Repair এর উপর সচেতনতা সৃষ্টি	সংখ্যা	৪.০০	১৮০	৩০০	৩২০	৩০০	৩০০	২৮০	২৫০	৫০০	৫৫০
			১.২.২ IT Based প্রচার	সংখ্যা	১.০০	৩০	৫৬	৭০	৬৫	৬০	৫৫	১০০	১২০	

সেকশন ৩

কৌশলগত উদ্দেশ্যকর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ, কার্যক্রম, অগ্রাধিকার,

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	ভিত্তিক বছর (Base Year) ২০১৪-১৫	প্রকৃত অর্জন* ২০১৫-১৬	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ধারিত ২০১৬-১৭				প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৮-১৯	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৭-১৮	
								অসাধারণ ১০০%	অতি উত্তম ৯০%	উত্তম ৮০%	চলতি মান ৭০%			চলতি মানের নিম্নে ৬০%
নিমিউ'র কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ														
১.৩ নিমিউ'র কারিগরি জনবল কর্তৃক মেডিকেল যন্ত্রপাতি মেরামত	১.৩	কারিগরি দল প্রেরণ	১.৩.১	সংখ্যা	৮.০০	৯০	১২০	১৩০	১২২	১১০	১০০	১৪০	১৫০	
			১.৩.২	সংখ্যা	৬.০০	২০০০	২৬০০	৩০০০	২৭০০	২৬০০	২৫০০	৩২০০	৩৩০০	
			১.৩.৩	সংখ্যা	২.০০	১৫	২৫	৩০	৩০	৩০	৩২	৩১	৩০	৩০
১.৪ ডিমিউ'র কারিগরি জনবল কর্তৃক মেডিকেল যন্ত্রপাতি মেরামত	১.৪	মাসিক প্রতিবেদনে উল্লেখিত জব সংখ্যা	১.৪.১	সংখ্যা	৪.০০	৩০০	৭০০	৯০০	৯০৬	৭০৬	৬০৬	৯০০	১১০০	
			১.৪.২	সংখ্যা	২.০০	১২	২০	২২	২২	২২	২২	২২	২০	
			১.৪.৩	সংখ্যা	১.০০	১২	২০	২২	২২	২২	২২	২২	২০	
			১.৪.৪	সংখ্যা	৪.০০	০	১০০	১২০	১২০	১০০	৯২	৮০	১৫০	২০০
			১.৪.৫	সংখ্যা	২.০০	৩০	৫০	৬০	৬০	৬০	৬০	৫৮	৫২	১০০
১.৫ ঠিকাদার/Vendor কর্তৃক মেডিকেল যন্ত্রপাতি মেরামত	১.৫	DPM কর্তৃক মেডিকেল যন্ত্রপাতি মেরামত	১.৫.১	সংখ্যা	২.০০	১২	২০	২২	২২	২২	২২	২০	৩০	
			১.৫.২	সংখ্যা	১.০০	১২	২০	২২	২২	২২	২২	২০	৩০	
ঠিকাদার/Vendor কর্তৃক মেডিকেল যন্ত্রপাতি মেরামত	১.৫	RFQ পদ্ধতিতে মেডিকেল যন্ত্রপাতি মেরামত	১.৫.৩	সংখ্যা	৪.০০	০	১০০	১২০	১২০	১০০	৯২	৮০	১৫০	২০০
			১.৫.৪	সংখ্যা	২.০০	৩০	৫০	৬০	৬০	৬০	৫৮	৫২	১০০	
		NOC পদ্ধতিতে মেরামত	১.৫.৫	সংখ্যা	১.০০	০	১০	২২	২২	২২	২২	২০	৩০	
			১.৫.৬	সংখ্যা	১.০০	০	১০	২২	২২	২২	২২	২০	৩০	

সেকশন ৩

কৌশলগত উদ্দেশ্যকর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ, কার্যক্রম, অগ্রাধিকার,

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	ভিত্তিবছর (Base Year) ২০১৪-১৫	প্রকৃত অর্জন* ২০১৫-১৬	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৬-১৭				প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৭-১৮	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৮-১৯	
								অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান			চলতি মানের নিম্নে
নিমিউ'র কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
কারিগরি মানব সম্পদ উন্নয়ন	২৫	২.১ নিমিউ'র কারিগরি জনবলের প্রশিক্ষণ	২.১.১ প্রশিক্ষণ প্রদান	সংখ্যা	৩.০০	২৮	৪০	৩৫	৩০	২৫	২৫	৪০	৪৫	
			২.১.২ প্রশিক্ষণ গ্রহন	সংখ্যা	৭.০০	৪০	৬০	৭০	৫৫	৫০	৪৫	৪০	২০	২০
		২.২ ডিমিউ'র কারিগরি জনবলকে প্রশিক্ষণ	২.২.১ প্রশিক্ষণ গ্রহন	সংখ্যা	৫.০০	১৫	৩০	২৫	৩০	২০	১৫	১৫	২৫	৩০
			২.৩ ব্যবহারকারী/অপারেটরকারী/ আইসিটি/ জুনিয়র মেকানিকদের প্রশিক্ষণ	সংখ্যা	৬.০০	১১০	১৬০	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০	১০০	১০০
		২.৪ Industrial Attachment এ আগত সরকারী পলিটেকনিক ইনস্টিটিউটের ছাত্র-ছাত্রীদের প্রশিক্ষণ	সংখ্যা	৪.০০	১৩০	১৬৫	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০	১০০	১০০	

সেকশন ৩

কৌশলগত উদ্দেশ্য কর্মসম্পাদন সূচক এবং কার্যক্রম, অগ্রাধিকার, লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	ভিত্তিবছর (Base Year) ২০১৪-১৫	প্রকৃত অর্জন* ২০১৫-১৬	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৬-১৭					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৬-১৭	
								Target /Criteria Value for FY 2015-16						প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৭-১৮
								অসাধারণ	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে			
								১০০%	৯০%	৭০%	৬০%			
নিমিউ'র কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ														
অফিস ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	১৫	৩.১ নিয়োগবিধি যোগ্যযোগী করন	৩.১.১ যোগ্যযোগী নিয়োগবিধি প্রস্তুতকরণ	তারিখ	৩.০০			২৮ ফেব্রুয়ারী	৩১ মার্চ	৩০ এপ্রিল	৩১ মে	৩০ জুন		
			৩.১.২ ৪৫০ জন জনবল বৃদ্ধির প্রস্তাব প্রেরণ	তারিখ	২.০০			৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারী	২৮ ফেব্রুয়ারী	৩১ মার্চ	৩০ এপ্রিল		
		৩.২ পদোন্নতি/নিয়োগ/ Outsourcing	৩.২.১ পদোন্নতি প্রদান	সংখ্যা	২.০০	২	৪	৫	৪	৩	২	১		
			৩.২.২ নিয়োগ প্রদান	সংখ্যা	২.০০	২	৪	৫	৪	৩	২	১		
৩.৩ সেরামতকাজের ডাটাবেজ Entry	৩.০	৩.৩ সেরামতকাজের ডাটাবেজ Entry	৩.৩.১ সেরামতের চাহিদা Entry	সংখ্যা	২.০০			২০০	১৮৫	১৬০	১৪০	১২০		
			৩.৩.২ Software এ জট Entry	সংখ্যা	২.০০			২০০	১৮৫	১৬০	১৪০	১২০		
			৩.৩.৩ সার্ভিসেস ক্যামেরা স্থাপিত	সংখ্যা	২.০০			৪	৬	৬	৫	৪		
৩.৪ Digital Inventory Management প্রণয়ন ও IT based Monitoring system চালুকরণ	৩.০	৩.৪ Digital Inventory Management প্রণয়ন ও IT based Monitoring system চালুকরণ	৩.৪.১ Inventory Management	সংখ্যা	২.০০			২০০	১৮৫	১৬০	১৪০	১২০		
			৩.৪.২ Monitoring system	সংখ্যা	২.০০			৪	৬	৬	৫	৪		
			৩.৪.৩ IT based system	সংখ্যা	২.০০			৪	৬	৬	৫	৪		

দপ্তর/সংস্থার আর্থিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ
(মোট মান-২০)

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪	কলাম-৫	কলাম-৬					
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	অসংখ্য (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতিমানের নিচে (Poor)	
দক্ষতার সংজ্ঞা: বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন	৬	২০১৬-১৭ অর্থবছরের খসড়া বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি দাখিল	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে খসড়া চুক্তি মন্ত্রণালয়/বিভাগে দাখিলকৃত	তারিখ	১০০%	২২ মে	২৪ মে	২৫ মে	২৬ মে	
		মাঠপর্যায়ের কার্যালয়সমূহের সঞ্চে ২০১৬-১৭ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষর	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে চুক্তি স্বাক্ষরিত	তারিখ	২৬-৩০ জুন	-	-	-	-	-
		২০১৫-১৬ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল	নির্ধারিত তারিখে মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১৪ জুলাই	১৭ জুলাই	১৮ জুলাই	১৯ জুলাই	২০ জুলাই	-
		২০১৬-১৭ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন পরিবীক্ষণ	ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	৮	৩	২	-	-	-
		২০১৬-১৭ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির অর্ধবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল	নির্ধারিত তারিখে অর্ধবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	২২ জানুয়ারি	২৩ জানুয়ারি	২৪ জানুয়ারি	২৫ জানুয়ারি	২৬ জানুয়ারি	-
		বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির সঞ্চে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তাদের প্রদান	বৈদেশিক প্রশিক্ষণে প্রেরিত কর্মকর্তা	সংখ্যা	৩	২	১	-	-	-
দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন	৩	সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণসহ বিভিন্ন বিষয়ে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন	প্রশিক্ষণের সময়*	জনঘণ্টা	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০	
		জাতীয় শূদ্ধাচার কৌশল বাস্তবায়ন	২০১৬-১৭ অর্থবছরের শূদ্ধাচার বাস্তবায়ন কর্মপরিকল্পনা এবং বাস্তবায়ন পরিবীক্ষণ কাঠামো প্রণীত ও দাখিলকৃত	তারিখ	১৫ জুলাই	৩১ জুলাই	-	-	-	
		তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকরণ	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	৮	৩	২	-	-	
তথ্য অধিকার ও স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন	২	বার্ষিক প্রতিবেদন প্রণয়ন ও প্রকাশ	তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকৃত	%	প্রতি মাসের ১ম সপ্তাহ	প্রতি মাসের ২য় সপ্তাহ	প্রতি মাসের ৩য় সপ্তাহ	-	-	
		ই-ফাইলিং পদ্ধতি প্রবর্তন	বার্ষিক প্রতিবেদন ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	তারিখ	১৫ অক্টোবর	২৯ অক্টোবর	১৫ নভেম্বর	৩০ নভেম্বর	১৫ ডিসেম্বর	
কার্যপদ্ধতি ও সেবার মানোন্নয়ন	৫	পিতারএল সুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিতারএল, ছুটি নগদায়ন ও পেনশন মঞ্জুরিগত্র যুগপৎ জারি নিশ্চিতকরণ	দপ্তর/সংস্থায় ই-ফাইলিং পদ্ধতি প্রবর্তিত	তারিখ	২৮ ফেব্রুয়ারি	৩০ মার্চ	৩০ এপ্রিল	৩১ মে	২৯ জুন	
		পিতারএল সুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিতারএল, ছুটি নগদায়ন ও পেনশন মঞ্জুরিগত্র যুগপৎ জারি নিশ্চিতকরণ	মঞ্জুরিগত্র যুগপৎ জারিকৃত	%	১০০	৯০	৮০	-	-	

* ৬০ ঘণ্টা প্রশিক্ষণের মধ্যে অন্যান্য ২০ঘণ্টা সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ অন্তর্ভুক্ত থাকবে।

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪	কলাম-৫	কলাম-৬
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)
কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন	৩	সেবা প্রক্রিয়াম উন্নয়ন কার্যক্রম বাস্তবায়ন	দপ্তর/সংস্থার কর্মপক্ষে একটি অনলাইন সেবা চালুকৃত	তারিখ	১
		অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন	দপ্তর/সংস্থার কর্মপক্ষে ৩ টি সেবা প্রক্রিয়া সহজীকৃত	তারিখ	১
আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	১	অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	নিষ্পত্তিকৃত অভিযোগ	%	১
			নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে অফিস ভবন ও আঞ্জিনা পরিষ্কার	তারিখ	১
			নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে সেবা প্রত্যাশী এবং দর্শনার্থীদের জন্য টয়লেটসহ অপেক্ষাগার তৈরি করা	তারিখ	১
কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন	৩	সেবা প্রক্রিয়াম উন্নয়ন কার্যক্রম বাস্তবায়ন	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে সেবা প্রত্যাশী এবং দর্শনার্থীদের জন্য টয়লেটসহ অপেক্ষাগার চালুকৃত	তারিখ	১
			সেবার মান সম্পর্কে সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণের ব্যবস্থা চালু করা	তারিখ	১
			সেবার মান সম্পর্কে সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণের ব্যবস্থা চালু করা	তারিখ	১
			অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	%	১

লক্ষ্যমাত্রার মান -২০১৬-১৭

অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতিমানের নিচে (Poor)
১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	-	-
৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	-	-
২০	৮৫	৭০	৬০	৫০
৩০ নভেম্বর	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	-	-
৩০ নভেম্বর	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	-	-
৩০ নভেম্বর	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	-	-
৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০

আমি, চীফ টেকনিক্যাল ম্যানেজার, ন্যাশনাল ইলেকট্রো-মেডিকেল ইকুইপমেন্ট মেইন্টেন্যান্স, ওয়ার্কশপ এন্ড ট্রেনিং সেন্টার (নিমিউ এন্ড টিসি), মহাখালী, ঢাকা-১২১২ গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়ের সচিবের নিকট অঙ্গীকার করছি যে এই সমঝোতা স্মারকে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, সচিব গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের, স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়ের মাননীয় মন্ত্রীর প্রতিনিধি হিসাবে চীফ টেকনিক্যাল ম্যানেজার, ন্যাশনাল ইলেকট্রো-মেডিকেল ইকুইপমেন্ট মেইন্টেন্যান্স, ওয়ার্কশপ এন্ড ট্রেনিং সেন্টার (নিমিউ এন্ড টিসি), নিকট অঙ্গীকার করছি যে/সংশ্লিষ্ট দপ্তর এই সমঝোতা স্মারকে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে, সংস্থাকে সর্বাঙ্গিক সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত:



চীফ টেকনিক্যাল ম্যানেজার
নিমিউ এন্ড টিসি



সচিব
স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়

২৮/০৬/২০১৬

তারিখ

২৮/০৬/১৬

তারিখ

শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)

ক্র. নং	শব্দসংক্ষেপ	বিবরণ
১	নিমিউ এন্ড টিসি	ন্যাশনাল ইলেকট্রো-মেডিকেল ইকুইপমেন্ট মেইন্টেন্যান্স ওয়ার্কশপ এন্ড ট্রেনিং সেন্টার
২	ডিমিউ	জেলা ইলেকট্রো মেডিকেল ওয়ার্কশপ
৩	আইটি	ইনফরমেশন টেকনোলজি
৪	ডিপিএম	ডায়রেক্ট প্রকিউরমেন্ট মেথড
৫	আরএফকিউ	রিকোয়েস্ট ফর কোটেশন
৬	ওটিএম	ওপেন টেন্ডার মেথড
৭	এনওসি	নো-অবজেকশন সার্টিফিকেট
৮	এলটিএম	লিমিটেড টেন্ডার মেথড
৯	বিইআর	বিয়োয়েন্ড ইকোনোমিক রিপেয়ার
১০	সিপিটিইউ	সেন্ট্রাল প্রকিউরমেন্ট টেকনিক্যাল ইউনিট

সংযোজনী- ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ বাস্তবায়নকারী, দপ্তর/সংস্থা এবং পরিমাপ পদ্ধতির বিবরণ

ক্রমিক নম্বর	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থা	পরিমাপ পদ্ধতি এবং	সাধারণ মতব্য
১.	মাসিক সার্ভিসিং এর ভিত্তিতে সার্ভিসিংকৃত যন্ত্রপাতি	মেডিকেল যন্ত্রপাতির ধরন ও প্রকৃতি অনুযায়ী মাসিক সার্ভিসিং এর মাধ্যমে মেরামত করা হবে।	নিমিউ এন্ড টিসি, ডিমিউ	উপাত্তসূত্র বার্ষিক প্রতিবেদন	
২.	ত্রৈমাসিক সার্ভিসিং এর ভিত্তিতে সার্ভিসিংকৃত যন্ত্রপাতি	মেডিকেল যন্ত্রপাতির ধরন ও প্রকৃতি অনুযায়ী ০৩ (তিন) মাস পর পর সার্ভিসিং এর মাধ্যমে মেরামত করা হবে।	নিমিউ এন্ড টিসি, ডিমিউ	বার্ষিক প্রতিবেদন	
৩.	ষাণ্মাসিক সার্ভিসিং এর ভিত্তিতে সার্ভিসিংকৃত যন্ত্রপাতি	মেডিকেল যন্ত্রপাতির ধরন ও প্রকৃতি অনুযায়ী ০৬ (ছয়) মাস পর পর সার্ভিসিং এর মাধ্যমে মেরামত করা হবে।	নিমিউ এন্ড টিসি, ডিমিউ	বার্ষিক প্রতিবেদন	
৪.	প্রশিক্ষণ এর মাধ্যমে প্রচার	পিরিয়োডিক প্রিন্টেড মেইলিং ইজ বেস্টার দেন রিপোর্টার এর উপর সচেতনতা সৃষ্টির জন্য নিমিউ কর্তৃক প্রশিক্ষণ প্রদানের মাধ্যমে প্রচার করা হবে।	নিমিউ এন্ড টিসি	বার্ষিক প্রতিবেদন	
৫.	আইটি বেসড প্রচার	পিরিয়োডিক প্রিন্টেড মেইলিং ইজ বেস্টার দেন রিপোর্টার এর উপর সচেতনতা সৃষ্টির জন্য ওয়েবসাইট ও ই-মেইল এর মাধ্যমে প্রচার করা হবে।	নিমিউ এন্ড টিসি	বার্ষিক প্রতিবেদন	
৬.	কারিগরি দল প্রেরণ	নিমিউ এন্ড টিসি এবং ডিমিউ হতে মেডিকেল যন্ত্রপাতি মেরামতের জন্য কারিগরি দল প্রেরণ করা হবে।	নিমিউ এন্ড টিসি, ডিমিউ	বার্ষিক প্রতিবেদন	আগামী ০২ বছরের মধ্যে ডিমিউ'র অধিকাংশ জনবল পিতারএল এ গমন করবেন।
৭.	জব কার্ড সম্পাদন	নিমিউ'র কারিগরি জনবল কর্তৃক মেডিকেল যন্ত্রপাতি মেরামতপূর্বক জব কার্ড সম্পাদন করা হবে।	নিমিউ এন্ড টিসি, ডিমিউ, কেন্দ্রীয় ঔষধাগার, স্বাস্থ্য অধিদপ্তর	বার্ষিক প্রতিবেদন	আগামী ০২ বছরের মধ্যে অধিকাংশ জনবল পিতারএল এ গমন করবেন।
৮.	ইন হাউজ মেডিকেল যন্ত্রপাতি মেরামত	নিমিউতে মেডিকেল যন্ত্রপাতি এনে মেরামত করা হবে।	নিমিউ এন্ড টিসি, স্বাস্থ্য অধিদপ্তর	বার্ষিক প্রতিবেদন	
৯.	মাসিক প্রতিবেদনে উল্লেখিত জব সংখ্যা	প্রতি মাসে মেডিকেল যন্ত্রপাতি মেরামতপূর্বক প্রতিবেদন প্রস্তুত করে মন্ত্রণালয়ে প্রেরণ করা হবে।	নিমিউ এন্ড টিসি, ডিমিউ, স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়	মাসিক প্রতিবেদন	
১০.	ডিপিএম কর্তৃক মেডিকেল যন্ত্রপাতি মেরামত	পিপিআর-২০০৮ এর আলোকে সরাসরি ক্রয় পদ্ধতি এর আলোকে সরবরাহকারী/লোকাল এজেন্ট দ্বারা মেডিকেল যন্ত্রপাতি মেরামত করা হবে।	নিমিউ এন্ড টিসি, স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়, স্বাস্থ্য অধিদপ্তর	বার্ষিক প্রতিবেদন	
১১.	আর এফ কিউ পদ্ধতিতে মেডিকেল যন্ত্রপাতি মেরামত	পিপিআর-২০০৮ এর আলোকে রিকোয়েস্ট ফর কোটেশন পদ্ধতির আলোকে মেডিকেল যন্ত্রপাতি মেরামত করা হবে।	নিমিউ এন্ড টিসি, স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়, স্বাস্থ্য অধিদপ্তর	বার্ষিক প্রতিবেদন	
১২.	ওটিএম পদ্ধতিতে মেডিকেল যন্ত্রপাতি মেরামত	পিপিআর-২০০৮ এর আলোকে ওপেন টেন্ডার মেথড পদ্ধতির আলোকে মেডিকেল যন্ত্রপাতি মেরামত করা হবে।	নিমিউ এন্ড টিসি, স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়, কেন্দ্রীয় ঔষধাগার, স্বাস্থ্য অধিদপ্তর	বার্ষিক প্রতিবেদন	

১৩.	এনওসি পদ্ধতিতে মেরামত	নো-অবজেকশন সার্টিফিকেট প্রদানপূর্বক সংশ্লিষ্ট হাসপাতাল কর্তৃক মেডিকেল যন্ত্রপাতি মেরামত করা হবে।	নিমিউ এন্ড টিসি, স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়, স্বাস্থ্য অধিদপ্তর	বার্ষিক প্রতিবেদন
১৪.	এলটিএম পদ্ধতিতে মেডিকেল যন্ত্রপাতি মেরামত	পিপিআর-২০০৮ এর অলোকে লিমিটেড টেন্ডার মেথড পদ্ধতির অলোকে সরবরাহকারী/লোকাল এজেন্ট দ্বারা মেডিকেল যন্ত্রপাতি মেরামত করা হবে।	নিমিউ এন্ড টিসি, স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়, স্বাস্থ্য অধিদপ্তর	বার্ষিক প্রতিবেদন
১৫.	নিমিউ'র কারিগরি জনবলের প্রশিক্ষণ প্রদান	নিমিউ'র কারিগরি জনবলের প্রশিক্ষণ প্রদান করা হবে।	নিমিউ এন্ড টিসি, স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়,	বার্ষিক প্রতিবেদন
১৬.	নিমিউ'র কারিগরি জনবলের প্রশিক্ষণ প্রদান	নিমিউ'র কারিগরি জনবলকে প্রশিক্ষণদ্বারা দক্ষ মানবসম্পদ হিসেবে গড়ে তোলা হবে।	নিমিউ এন্ড টিসি, স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়,	বার্ষিক প্রতিবেদন
১৭.	ডিমিউ'র কারিগরি জনবলকে প্রশিক্ষণ	ডিমিউ'র কারিগরি জনবলকে প্রশিক্ষণদ্বারা দক্ষ মানবসম্পদ হিসেবে গড়ে তোলা হবে।	নিমিউ এন্ড টিসি, ডিমিউ, স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়,	বার্ষিক প্রতিবেদন
১৮.	ব্যবহারকারী/অপারেটরকারী/ আইসিটি/ জুনিয়র মেকানিকদের প্রশিক্ষণ	মেডিকেল যন্ত্রপাতি ব্যবহারকারী/অপারেটরকারী/ আইসিটি/ জুনিয়র মেকানিকদের প্রশিক্ষণদ্বারা দক্ষ মানবসম্পদ হিসেবে গড়ে তোলা হবে।	নিমিউ এন্ড টিসি, স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়, স্বাস্থ্য অধিদপ্তর	বার্ষিক প্রতিবেদন
১৯.	ইনডাচট্রিয়াল এ্যাটচমেন্ট এ আগত সরকারী পলিটেকনিক ইনস্টিটিউটের ছাত্র-ছাত্রীদের প্রশিক্ষণ	ইনডাচট্রিয়াল এ্যাটচমেন্ট এ আগত সরকারী পলিটেকনিক ইনস্টিটিউটের ছাত্র-ছাত্রীদের প্রশিক্ষণদ্বারা দক্ষ মানবসম্পদ হিসেবে গড়ে তোলা হবে।	নিমিউ এন্ড টিসি, স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়,	বার্ষিক প্রতিবেদন
২০.	যোগাযোগকারী নিয়োগবিধির খসড়া প্রস্তুতপূর্বক জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ে প্রেরণ	নিমিউ এন্ড টিসি কর্তৃক যোগাযোগকারী নিয়োগবিধির খসড়া প্রস্তুতপূর্বক জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ে প্রেরণ করা হবে।	নিমিউ এন্ড টিসি, স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়	বার্ষিক প্রতিবেদন
২১.	পদোন্নতি প্রদান	নিমিউ এন্ড টিসির শূন্য পদে পদোন্নতি প্রদান করা হবে।	নিমিউ এন্ড টিসি, স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়,	বার্ষিক প্রতিবেদন
২২.	নিয়োগ প্রদান	নিমিউ এন্ড টিসির শূন্য পদে নিয়োগ প্রদান করা হবে।	নিমিউ এন্ড টিসি, স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়,	বার্ষিক প্রতিবেদন
২৩.	আউটসোর্সিং	আউটসোর্সিং এর মাধ্যমে নতুন জনবল নিয়োগ করা হবে।	নিমিউ এন্ড টিসি, স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়,	বার্ষিক প্রতিবেদন
২৪.	ডাটাবেজ মেরামতকৃত	মেসামতকাজের ডাটাবেজ তৈরি করা হবে।	নিমিউ এন্ড টিসি, স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়,	বার্ষিক প্রতিবেদন
২৫.	ডিজিটাল ইনভেনটোরি ম্যানেজমেন্ট সফটওয়্যার চালুকরণ	স্টোরকে আধুনিকায়ন করার জন্য ডিজিটাল ইনভেনটোরি ম্যানেজমেন্ট সফটওয়্যার চালু করা হবে।	নিমিউ এন্ড টিসি, স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়	বার্ষিক প্রতিবেদন
২৬.	সার্ভিউলেস ক্যামেরা স্থাপিত	সিসি ক্যামেরা স্থাপনপূর্বক আইটি বেসড মনিটরিং সিস্টেম চালুকরণ	নিমিউ এন্ড টিসি, স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়	বার্ষিক প্রতিবেদন

সংযোজনী ৩ : অন্যান্য দপ্তর / সংস্থার নিকট প্রত্যাহিত সূনির্দিষ্ট কর্মসম্পাদন সহায়তাসমূহ

প্রতিষ্ঠানের ধরণ	প্রতিষ্ঠানের নাম	সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট সংশ্লিষ্ট দপ্তর/সংস্থা প্রত্যাহিত সহায়তা	প্রত্যাহার যৌক্তিকতা	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট প্রত্যাহার মাত্রা উল্লেখ করুন	প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব
জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়	অনুমোদন	TO & E, পদোন্নতি নিয়োগ, Outsourcing এর অনুমোদন	বিধিমালা বাধাবাহকতা	৪০%	কার্যক্রম সিমীত হয়ে পড়বে
স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়	স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়	সার্বিক অনুমোদন	নিমিউ এন্ড টিসির প্রয়োজনীয় সার্বিক বিষয়ে নির্দেশনা ও অনুমোদন	প্রশাসনিক মন্ত্রণালয়	৮০%	কার্যক্রম সিমীত হয়ে পড়বে
স্বাস্থ্য অধিদপ্তর	স্বাস্থ্য অধিদপ্তর	তথ্য ও প্রশিক্ষণ	তথ্য ও প্রশিক্ষণ	স্বাস্থ্য প্রতিষ্ঠান সমূহের অধিদপ্তর	৩০%	কার্যক্রম সিমীত হয়ে পড়বে
সিএমএসডি	সিএমএসডি	তথ্য প্রাপ্তি	নতুন যন্ত্রপাতি ক্রয়ের ক্ষেত্রে সম্পাদিত চুক্তিপত্র, ফাট মুভিং আইটেম এর তালিকা (মূল্যসহ) যা মেরামত কাজে সিদ্ধান্ত গ্রহণের জন্য আবশ্যিক	মেডিকেল যন্ত্রপাতি ক্রয়কারী সংস্থা	৩০%	কার্যক্রম সিমীত হয়ে পড়বে
বাংলাদেশ সরকারী কর্মকমিশন	বাংলাদেশ সরকারী কর্মকমিশন	সুপারিশ	পদোন্নতি, শূন্য পদ পূরণ	বিধিমালা অনুযায়ী অনুমোদন প্রয়োজন	৫০%	কার্যক্রম সিমীত হয়ে পড়বে
সিপিটিইউ	সিপিটিইউ	ই-টেডারিং	ই-টেডারিং বাস্তবায়ন সহায়তা	ই-টেডারিং সহায়তাকারী সংস্থা	৮০%	কার্যক্রম সিমীত হয়ে পড়বে